

Información proporcionada por Comisión del Sistema Nacional de Certificación de Competencias Laborales (ChileValora)

Evaluación y certificación de competencias laborales de trabajadores (ChileValora)

Última actualización: 04 abril, 2024

Descripción

Permite reconocer formalmente los conocimientos, las capacidades y aptitudes de los trabajadores para ejecutar funciones específicas en un puesto de trabajo, independientemente de cómo las hayan adquirido.

Conozca más detalles sobre [cómo certificarse](#).

Obtenga más información sobre el [listado de evaluadores de competencias laborales](#) y el [registro de personas certificadas por ChileValora](#).

Los trabajadores que desean certificar sus competencias laborales, deben considerar que su oficio exista en el [catálogo de competencias laborales de ChileValora](#) y que el [centro de evaluación y certificación seleccionado](#) contemple dicho perfil.

El trámite se puede realizar durante todo el año.

Detalles

Luego de analizar los antecedentes de los trabajadores, los evaluadores realizarán la observación en terreno del desempeño de los candidatos y la aplicación de los siguientes instrumentos de evaluación:

- Set de observaciones en terreno.
- Prueba técnica de conocimientos.
- Autoevaluación del candidato.
- Evaluación del jefe directo.
- Simulación de habilidades.

Una vez cumplidos los pasos anteriormente descritos, el centro calificará a los candidatos y candidatas como competentes o aún no competentes. Estos últimos podrán solicitar capacitación para mejorar sus competencias y optar a una nueva evaluación.

Quienes aprueben recibirán su certificado y pasarán a formar parte del [registro nacional de personas certificadas por ChileValora](#).

¿A quién está dirigido?

Todas las personas que declaren tener competencias laborales.

¿Qué necesito para hacer el trámite?

Los documentos requeridos se informan directamente en cada [centro de evaluación y certificación de competencias laborales](#), ya que están sujetos a los perfiles.

SENCE y el sector privado son responsables del financiamiento de la evaluación y [certificación](#) de competencias laborales, por medio de los siguientes mecanismos:

- Recursos propios.
- Franquicia tributaria.
- Subsidio a la certificación.
- Excedentes de los Organismos Técnicos Intermedios de Capacitación (OTIC).
- Recursos de capacitación para empleados públicos.

Importante: obtenga más información en el [centro que evalúe sus competencias](#).

¿Cómo y dónde hago el trámite?

En oficina:

1. Reúna los antecedentes requeridos.
2. Diríjase a un [centro de evaluación y certificación de competencias laborales habilitado por ChileValora](#).
3. Explique el motivo de su visita: solicitar la evaluación y certificación de competencias laborales.
4. Complete la ficha de inscripción.
5. Entregue los antecedentes requeridos.
6. Como resultado del trámite, habrá solicitado la evaluación y certificación de competencias laborales.